

FLEXI-JOBS IN BAKKERIJEN

MINI-LOON, MINI-WERKZEKERHEID

Flexi-jobs zijn oproepcontracten. De werknemer komt werken als de werkgever dit vraagt. Momenteel is dit systeem enkel mogelijk in de horeca. Vanaf 1 januari 2018 kan het ook in de handel en in de (industriële) bakkerijen.

WIJ VERZETTEN ONS TEGEN FLEXI-JOBS OMDAT:



WERKNEMER HEEFT GEEN WERKZEKERHEID

De werkgever beslist de dag voordien of de flexi-bakker komt werken. Wordt de werknemer niet opgeroepen, dan krijgt hij geen loon.



SLECHTE VERLONING

Het uurloon van een geschoolde bakker bedraagt €14,07 (bruto), dat van een bakker met flexi-job € 9,18 (bruto = netto). Dat is lager dan het sectorale minimumloon. Twee werknemers in dezelfde bakkerij die hetzelfde werk doen, kunnen dus aan verschillende loon- en arbeidsvoorwaarden werken.



SOCIALE ZEKERHEID ONDERMIJND

Werkgever betaalt slechts 25% RSZ-bijdrage. De werknemer heeft wel sociale rechten. Andere werknemers moeten dit systeem dus mee financieren.



SECTOR ONTREGELD

Bovendien zijn flexi-jobs goedkoper voor de werkgever. Vaste tewerkstelling zal ingeruild worden voor flexi-jobs. Zo'n 19.000 jobs staan onder druk.

FLEXI-JOBS OOK IN DE BAKKERIJEN:
NEEN!
WIJ WILLEN KWALITEITSVOLLE JOBS!

ACV
Voeding en
Diensten