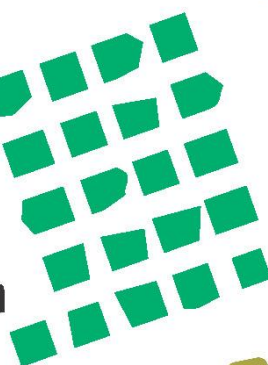


2017

ACV
Voeding en
Diensten



MINIGIDS

UW LOON- EN ARBEIDS-
VOORWAARDEN
IN HET KORT

SPC 145.050

WERKEN IN DE SECTOR VAN DE FRUITTEELT

In deze gids vind je een overzicht van de loon- en arbeids-voorwaarden voor de arbeiders en arbeidsters die werken in de fruitteelt en fruitsorteerbedrijven. Wil je meer weten, wend je tot je syndicaal afgevaardigde of neem contact op met ons.

Je sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden in een notendop



Wie zijn we?

ACV Voeding en Diensten is een van de vakcentrales van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), de grootste vakbond van België.

Wij bieden onze leden een brede waaier diensten aan, zoals informatie over het loon, ondersteuning bij arbeidsconflicten en ontslag, maar ook gratis rechtsbijstand. We staan ook in voor de verdediging van je werknemersbelangen tijdens collectieve onderhandelingen (cao's).

Lid worden !

Je kan lid worden via een ACV-dienstencentrum, via je ACV-afgevaardigde in de onderneming of via de website www.acv-online.be. Je kan ons bereiken via onze plaatselijke secretariaten (zie adressen op de achterkant).

1. De sector van de tuinbouw

De tuinbouw wordt gekenmerkt door sterk uiteenlopende activiteiten. De sector is onderverdeeld in de volgende subsectoren:

- De teelt van bloemen en sierplanten
- De boom- en bosboomkwekerijen
- Aanleg en onderhoud van parken en tuinen
- De fruitteelt en de fruitsorteerbedrijven
- De groententeelt
- De champignonteelt

Deze minigids geeft enkel informatie over de subsector van de fruitteelt en de fruitsorteerbedrijven.

2. Classificatie en minimumlonen

Onder de deelsector fruitteelt valt de teelt van het hard fruit, het zacht fruit en de druiventeelt.

2.1 Functieclassificatie

Per deelsector, dus ook voor de fruitteelt, zijn er verschillende looncategorieën naargelang het soort werk dat men doet. De omschrijving van de verschillende categorieën ziet er als volgt uit:

2.1.1 Geschoolden

houders van een diploma A3 met minstens drie jaar praktijk en die tenminste 20 jaar oud zijn.

- a) werklieden en werksters die door de nodige ervaring bekwaam zijn in afwezigheid van de werkgever de volgende werken uit te voeren:
- aanleggen van een aanplanting;
 - alle entmethoden;
 - kennis hebben van insecten en ziekten in de fruitteelt, en hun bestrijdingsmiddelen;

- gewoon onderhoud en herstellen van mechanische en handwerktuigen voor zo ver het geen werk van een mecanicien betreft;
 - onderhoud van koelinrichtingen;
 - de leiding nemen van de pluk, sorteer- en verpakkingsgroepen.
- b) houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een fruitteeltbedrijf.

2.1.2 Geoefenden (halfgeschoolden)

- a) houders van een diploma A3 die niet voldoen aan de vereisten gesteld onder categorie "geschoolden".
- b) de werklieden en werksters met vijf jaar praktijk, kunnende:
- zelfstandig tractor en bijhorende machines besturen;
 - sproeistoffen bereiden en deze sproeien volgens voorschrift;
 - alle werken van sortering en conditionering van het fruit;
 - alsook het werk in de koelinrichting en uitvoeren;
 - bomen snoeien en leiden.

2.1.3 Ongeschoolden

Werklieden en werksters die volgende werken kunnen uitvoeren:

- plukken op ladders;
- grondbewerking met de handwerktuigen;
- behandelen van kisten;
- opbinden en fruit dunnen op ladders;
- verzorgen van stamwonden;
- opruimen van snoeihout;
- alle overige functies.

2.2 Lonen

De sociale partners kwamen overeen om de lonen elk jaar in januari aan te passen aan de evolutie van de index. Als lid van ACV Voeding en Diensten krijg je een nieuwsflash met de nieuwe minimumlonen.

2.2.1 Minimumuurlonen

De minimumuurlonen in de fruitteelt bedragen sinds 1 januari 2017 voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren:

Fruitteelt	Basis	5 jaar	10 jaar	15 jaar	20 jaar	25 jaar	30 jaar
Ongeschoolden	9,98	10,03	10,08	10,13	10,18	10,23	10,28
Geoefenden	10,75	10,77	10,83	10,88	10,93	10,99	11,04
Geschoolden	11,57	11,63	11,69	11,74	11,80	11,86	11,92
SEIZOENS-PERSONEEL	8,65						

Fruitsorteer	Basis	5 jaar	10 jaar	15 jaar	20 jaar	25 jaar	30 jaar
Ongeschoolden	9,92	9,97	10,02	10,07	10,12	10,17	10,22
Geoefenden	10,64	10,69	10,75	10,80	10,85	10,91	10,96
Geschoolden	11,49	11,55	11,60	11,66	11,72	11,78	11,83
SEIZOENS-PERSONEEL	8,65						

2.3 Minderjarigen

Werknemers vanaf 18 jaar krijgen de minimumuurlonen volledig uitbetaald. Voor minderjarige werknemers gelden lagere percentages op het uurloon van de werknemer van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie:

18-jarigen	100%
17-jarigen	85%
16-jarigen	70%

3. Arbeidsduur

De arbeidsduur per week bedraagt gemiddeld 38 uur. Dit is een gemiddelde dat moet berekend worden op jaarbasis. Omdat men in de fruitteelt gebonden is aan een groeien oogstseizoen start de referteperiode van een jaar op 1 april om te eindigen op 31 maart het jaar nadien. In geen enkel geval mag de arbeidsduur elf uur per dag of vijftig uur per week overschrijden.

Het is mogelijk dat op ondernemingsniveau wordt afgesproken om de normale, gemiddeld wekelijkse arbeidsduur op te trekken naar 39 of 40 uur. In dit geval heb je recht op onbetaalde compensatiedagen.

Heb je een deeltijds contract van minder dan 24 uur per week, dan kan de werkgever je per week 3 uur meer laten werken zonder dat hij een loontoeslag is verschuldigd. Heb je een deeltijds contract van minstens 24 uur per week, dan kan de werkgever je per week 5 uur meer laten werken zonder dat hij een loontoeslag is verschuldigd. Voor dit laatste heeft hij wel het akkoord van de syndicale delegatie nodig.

4. Jaarpremies

4.1 Eindejaarspremie

Arbeiders in de fruitteelt hebben elk jaar recht op een eindejaarspremie, ook wel bijkomend vakantiegeld genoemd.

Deze eindejaarspremie wordt betaald in de maand december maar heeft betrekking op de referteperiode 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar van betaling. Dit betekent dat wie het volledige jaar van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 werkt, in december 2016 de volledige eindejaarspremie zal krijgen.

Bedrag

De eindejaarspremie wordt uitgedrukt als een percentage op het brutoloon dat je verdiend hebt in de periode van 1 juli vorig jaar tot 30 juni van het jaar van betaling. Dit percentage is in de fruitteelt **7,55%**.

De premie "koopkracht" vanaf 01/01/2016

Bij voltijdse tewerkstelling betaalt de werkgever jou vanaf het kalenderjaar 2016 elk jaar op 01 juli een forfaitaire premie van € 55,00. Deze forfaitaire premie wordt enkel toegekend als je tijdens de referteperiode van 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot 30 juni van het lopende kalenderjaar tewerkgesteld bent geweest in de tuinbouw. Voor meer informatie kan je steeds terecht in onze kantoren.

Ook voor seizoenarbeiders is een premie koopkracht voorzien. De referteperiode is verschillend van deze van de reguliere werknemers en loopt van 1 januari tot en met 31 december. In deze periode moet je minstens 50 dagen gelegenheidsarbeid in de tuinbouw bewijzen. De premie bedraagt € 10,00 en moet door de werkgever betaald worden uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de vereiste 50 dagen worden bereikt.

5. Verplaatsingskosten

Voor het traject tussen je woon-en werkplaats heb je recht op de terugbetaling door je werkgever van je verplaatsingskosten, ongeacht het gebruikte vervoermiddel (fiets, auto, tram, trein, bus, enz.). Dit gebeurt op volgende basis:

- De werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer hebben recht op de integrale terugbetaling aan **100%** van hun kosten met betrekking tot de aankoop van een treinkaart en/of ander abonnement van het openbaar vervoer.
- De werknemers die gebruik maken van de fiets hebben per kilometer recht op **€ 0,22**.
- Wanneer de afstand woon-werkverkeer minstens 5 km bedraagt, heb je als werknemer die gebruik maakt van elk ander vervoermiddel per dag recht op een terugbetaling gebaseerd op het treinabonnement voor de afstand woon-werkplaats. Als lid van ACV Voeding en Diensten krijg je jaarlijks een nieuwsflash met de verplichte werkgeversbijdragen in de verplaatsingskosten.

6. Andere vergoedingen

6.1 Ecocheques

Alle werknemers, met uitzondering van de seizoenwerknemers, hebben recht op ecocheques. De referteperiode voor de berekening van het bedrag waarop een werknemer recht heeft, loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar. Het maximumbedrag bedraagt € 250,00 voor een voltijdse werknemer die gedurende de gehele referteperiode gewerkt heeft. Een deeltijdse werknemer, of werknemer die niet gedurende de gehele referteperiode heeft gewerkt, ontvangt een pro rata in functie van het aantal gepresteerde dagen.

Indien je in de referteperiode minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen hebt, ontvang je geen ecocheques. Er gebeurt daarentegen een omzetting van de ecocheques in een gelijkwaardig voordeel dat betaald wordt met het loon van de maand december.

Eco-cheques blijven na ontvangst door de werknemer twee jaar geldig. De lijst van

producten die met eco-cheques kunnen worden aangekocht bevindt zich op www.ecocheques.be.

Het is mogelijk dat sommige werknemers geen eco-cheques ontvangen omdat hun onderneming de cheques heeft omgezet in een ander voordeel. Om te weten welk voordeel, neem contact op met uw vakbondsafgevaardigde of met een ACV-dienstencentrum.

6.2 Werk- en beschermingskledij

Werkkledij

In principe moet de werkgever steeds voor de werkkledij instaan, maar deze kan, na een risicoanalyse, toestaan dat de werknemers zelf hun werkkledij onderhouden.

De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben hierbij recht op een wekelijkste vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding is vastgesteld op maximaal **€ 3,53 per week**. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

Beschermingskledij

Naast de gewone arbeidskledij is voor een reeks beroepen en activiteiten bovendien beschermingskledij vereist. De beschrijving van deze beschermingskledij vindt u in de "codex welzijn op het werk" en het *Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming* (ARAB). Het onderhoud van beschermkledij is en blijft een verplichting van de werkgever.

7. Tijdskrediet

Tijdskrediet biedt de mogelijkheid om tijdelijk wat minder te werken of om het op het einde van je loopbaan wat rustiger aan te doen. Soms is het een recht, soms is het een gunst. In een aantal gevallen kan je een uitkering ontvangen van de RVA.

In de sector van de tuinbouw werden meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten om het recht op tijdskrediet en het recht op een uitkering mogelijk te maken. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zijn nog geldig tot en met 31/12/2016.

Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.

8. SWT of brugpensioen

Binnen de tuinbouw bestaan er maar 3 mogelijkheden om in SWT te gaan.

1. **Op de leeftijd van 60 jaar.** Ofschoon de federale regering de leeftijd vanaf 1 januari 2015 op 62 jaar heeft gebracht, kan je dank zij een collectieve arbeidsovereenkomst tot en met 31/12/2017 nog steeds op 60 jaar in SWT gaan.
2. **Op de leeftijd van 58 jaar.** Vóór 01/01/2015 lag de leeftijdsgrens op 56 jaar. Vanaf 01/01/2017 zou het kunnen dat deze wordt opgetrokken tot 60 jaar.
3. **Mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.**

Er zijn echter nog bijkomende voorwaarden rond de vereiste loopbaan, het moment van uitdiensttreding enzovoort. Naast de uitkering van de RVA heb je ook recht op een aanvullende vergoeding.

In de sector van de tuinbouw werden meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten. Voor de eerste mogelijkheid is deze geldig tot en met 31/12/2017. De tweede en derde mogelijkheid vervallen op 31/12/2016.

Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.

9. Bestaanszekerheid

9.1 Vergoeding bestaanszekerheid bij langdurige ziekte

Iedereen die al 5 jaar in dienst is in de sector tuinbouw (dus ook in de andere deelsectoren met uitzondering van de tuinaanleg) kan bij een langdurige arbeidsongeschiktheid van minstens 4 maanden wegens ziekte of ongeval van gemeen recht een aanvullende vergoeding krijgen.

Wie langer dan 4 maanden ziek is, ontvangt vanaf de eerste week van de 5e maand een vergoeding.

- Werknemers met een anciënniteit van **5 tot 10 jaar** ontvangen **€ 5,00 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **13 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit van **10 tot 20 jaar** ontvangen **€ 7,00 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **26 weken**.

- Werknemers met een anciënniteit **van 20 jaar en meer** ontvangen **€ 9,00 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **34 weken**.

Omdat deze vergoeding een aanvulling is op de wettelijke ziekte-uitkering die wordt betaald door de mutualiteit/RIZIV, wordt er 6 dagen per week betaald. Ook de zaterdag wordt dus vergoed.

9.2 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid.

9.2.1 Algemene regeling

Elke werknemer in de tuinbouw heeft recht op een supplement bovenop de uitkeringen tijdelijke werkloosheid voor elke dag waarop de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst geschorst is wegens **economische redenen, slecht weer of technische stoornis**. Het bedrag van dit supplement bedraagt **€ 3,00 per dag**. Er zijn geen voorwaarden inzake anciënniteit en het aantal dagen per jaar is onbeperkt. De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

9.2.2. Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid om economische reden indien 10 jaar anciënniteit in de onderneming

Heb je als werknemer minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming dan ontvang je bij tijdelijke werkloosheid om **economische reden** naast de werkloosheidsvergoedingen een bijkomend bedrag van **€ 5,00 per dag**. Het aantal dagen waarvoor deze bijkomende vergoeding wordt uitbetaald, is beperkt tot de eerste 40 effectieve werkloosheidsdagen per kalenderjaar. Deze 40 werkloosheidsdagen beginnen te lopen vanaf het bereiken van de anciënniteit van 10 jaar. Het bedrag is niet cumuleerbaar met de € 3,00 van de algemene regeling. De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

9.2.3 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht

Bij tijdelijke werkloosheid wegens **overmacht** heb je als werknemer in de tuinbouw recht op een supplement van **€ 5,00 per dag** bovenop de werkloosheidsuitkering. Het aantal dagen is onbeperkt in de tijd voor zover en zolang als de overmacht erkend wordt door de bevoegde diensten van de RVA en door het paritair comité van de tuinbouw. De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

9.3 Syndicale premie

Al het arbeiderspersoneel dat in de referteperiode van 1 juli tot 30 juni in de sector van de tuinbouw gewerkt heeft, en lid is van de vakbond heeft recht op een syndicale premie. Voor een volledig jaar lidmaatschap gaat het om **€ 135,00**.

Heb je in de referteperiode minder dan 12 maanden gewerkt in de tuinbouw of was je geen 12 maanden lid van het ACV dan ontvang je **€ 11,25 per begonnen gewerkte** of daarmee gelijkgestelde **maand**. Deze berekeningswijze geldt ook voor wie tijdens de referteperiode in pensioen gaat.

Voor **seizoenwerknemers** bedraagt de syndicale premie € 23,00 indien er minstens 50 dagen gelegenheidsarbeid zijn geweest in het kalenderjaar.

10. Opleiding of extra verlof

Sedert 2014 bestaat er een akkoord met de werkgevers om maatregelen te nemen zodat oudere werknemers langer aan de slag kunnen blijven. Ofwel kiezen oudere werknemers voor bijkomende vorming. Ofwel kiezen ze voor extra vakantiedagen. In beide gevallen is er behoud van het loon.

Het aantal dagen is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en van de anciënniteit in de tuinbouwsector. Dit systeem is voorlopig geldig tot en met 31/12/2016.

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	3 dagen

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijke toestemming van de uitgever mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt op welke wijze dan ook.

De reglementering die in deze brochure wordt uitgelegd, is zeer ingewikkeld en wijzigt regelmatig. Bovendien kunnen niet alle specifieke situaties hier worden behandeld. Ondanks de zorg die wij aan deze uitgave besteden, kan op basis van deze brochure geen enkel recht opgeëist worden. Bij concrete vragen raden wij je aan bijkomende inlichtingen in te winnen bij onze plaatselijke secretariaten. De adressen vind je in deze brochure.

Secretariaten ACV Voeding & Diensten in jouw buurt

Adres

Meer info en adressen op : www.acv-voeding-diensten.be

