

2017

**ACV**  
Voeding en  
Diensten

# MINIGIDS

UW LOON- EN ARBEIDS-  
VOORWAARDEN  
IN HET KORT

SPC 145.010

**WERKEN IN DE SECTOR VAN DE  
BLOEMEN EN SIERPLANTEN**

*In deze gids vind je een overzicht van de loon- en arbeids-voorwaarden voor de arbeiders en arbeidsters die werken in de teelt van bloemen en sierplanten. Wil je meer weten, wend je tot je syndicaal afgevaardigde of neem contact op met ons.*

## Je sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden in een notendop



### Wie zijn we?

ACV Voeding en Diensten is een van de vakcentrales van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), de grootste vakbond van België.

Wij bieden onze leden een brede waaier diensten aan, zoals informatie over het loon, ondersteuning bij arbeidsconflicten en ontslag, maar ook gratis rechtsbijstand. We staan ook in voor de verdediging van je werknemersbelangen tijdens collectieve onderhandelingen (cao's).

### Lid worden !

Je kan lid worden via een ACV-dienstencentrum, via je ACV-afgevaardigde in de onderneming of via de website [www.acv-online.be](http://www.acv-online.be). Je kan ons bereiken via onze plaatselijke secretariaten (zie adressen op de achterkant).

# 1. De sector van de tuinbouw

De tuinbouw wordt gekenmerkt door sterk uiteenlopende activiteiten. De sector is onderverdeeld in de volgende subsectoren:

- De teelt van bloemen en sierplanten
- De boom- en bosboomkwekerijen
- Aanleg en onderhoud van parken en tuinen
- De fruitteelt en de fruitsorteerbedrijven
- De groententeelt
- De champignonteelt

Deze minigids geeft enkel informatie over de subsector van de teelt van bloemen en sierplanten.

## 2. Classificatie en minimumlonen

Onder de deelsector van de bloementeelt vallen alle ondernemingen die actief zijn in de teelt van bloemen en sierplanten.

Dit is onder andere: het zaaien, planten, verspenen, oppotten, verpotten, stekken, in vitro of anderszins vermeerderen, bemesten, forceren, in bloei trekken, toppen alsook het verrichten van alle mogelijke andere of gelijkaardige werkzaamheden aan bollen, stekken, plantmateriaal evenals aan planten die men zelf geheel of hoofdzakelijk teelt (d.w.z. plantmateriaal dat op het ogenblik van inkoop reeds een zekere ontwikkeling doormaakte).

### 2.1 Functieclassificatie

#### 2.1.1 Categorie 1

Dit is de categorie waar werknemers zonder ervaring starten. Het is bijgevolg per definitie een tijdelijke categorie. Wie maximum 18 maanden deze functie heeft uitgeoefend en bijgevolg de nodige kennis/ervaring heeft opgedaan zal automatisch overgaan naar de hogere categorie. Via een inhoudelijke weging die de effectiviteit van de prestaties beoordeelt, kunnen werknemers vroeger overgaan naar categorie 2. Bijvoorbeeld:, versnijders zonder ervaring

### **2.1.2 Categorie 2**

Hiertoe behoren de basisedwerkers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht om polyvalent inzetbaar te zijn.

Bijvoorbeeld: klusjesman, versnijders/stekkers met minstens 1 jaar ervaring

### **2.1.3 Categorie 3**

Hiertoe behoren de werknemers die zelfstandig technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake plantengroepen en taken moeten beschikken. Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk.

Bijvoorbeeld: technisch onderhoudsman/vrouw, uitvoerder-sproeier, polyvalent medewerker verspenen en verplanten, techniker uitvoerder, ontvanger van goederen, chauffeurs intern transport, afwerken bestellingen, laden van vrachtwagens, opvolger-orderfiches, uitzetter, versnijder verschillende plantengroepen, zelfstandig versnijder

### **2.1.4 Categorie 4**

Tot deze categorie behoren de werknemers die zelf leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën. Behoren ook tot deze categorie: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld plantenbeschermingsmiddelen) een grote verantwoordelijkheid dragen voor de planten enerzijds en voor hun collega's anderzijds.

Bijvoorbeeld: adjunct-verantwoordelijke verkoop, adjunct-teamleider verspenen en planten, adjunct-teamleider logistiek, adjunct-teamleider serre-orde, magazijnier-materiaalbeheer, techniker uitvoerder/opvolger, deelverantwoordelijke voorraad, afwerken bestellingen, laden van vrachtwagens, opvolger speciale goederen, etiketteerder, deelverantwoordelijke snijruimte, deelverantwoordelijke groeikamer, lijnverantwoordelijke uitzetten, deelverantwoordelijke versnijders/stekkers, deelverantwoordelijke isolaties en zaailingen

### **2.1.5 Categorie 5**

Voor bedrijven groter dan 50 werknemers kan via onderhandelingen op bedrijfsvlak bovenop de sectorale afspraken een extra categorie worden toegevoegd. Het gaat hier om werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Deze werknemers ontvangen hun order rechtstreeks van de leiding van de onderneming. Ze zijn bovendien eindverantwoordelijk voor de opdrachten en het product. Dit houdt ook in dat zij leiding moeten geven aan andere werknemers van categorie 3 en categorie 4 (die zelf reeds leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën), en de verantwoordelijkheid hiervoor dragen.

Bijvoorbeeld: verzorger collectieplanten, verantwoordelijke verkoop, teamleider verspenen en planten, logistiek verantwoordelijke, containerparkbeheerder

## 2.2 Lonen

De sociale partners kwamen overeen om de lonen elk jaar in januari aan te passen aan de evolutie van de index. Als lid van ACV Voeding en Diensten krijg je een nieuwsflash met de nieuwe minimumlonen.

### 2.2.1 Minimumuurlonen

De minimumuurlonen in de bloementeelt bedragen sinds 1 januari 2017 voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren:

	<b>Basis</b>	<b>5 jaar</b>	<b>10 jaar</b>	<b>15 jaar</b>	<b>20 jaar</b>	<b>25 jaar</b>	<b>30 jaar</b>
<b>categorie 1</b>	10,37	10,42	10,47	10,53	10,58	10,63	10,68
<b>categorie 2</b>	10,62	10,67	10,73	10,78	10,83	10,89	10,94
<b>categorie 3</b>	10,77	10,82	10,88	10,93	10,99	11,04	11,09
<b>categorie 4</b>	11,31	11,37	11,42	11,48	11,54	11,59	11,65
<b>categorie 5</b>	11,82	11,88	11,94	12,00	12,06	12,12	12,17
<b>SEIZOENS-PERSONEEL</b>	9,46						

### 2.2.2 Minderjarigen

---

Werknemers vanaf 18 jaar krijgen de minimumuurlonen volledig uitbetaald. Voor minderjarige werknemers gelden lagere percentages op het uurloon van de werknemer van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie:

18-jarigen	100%
17-jarigen	85%
16-jarigen	70%

## 3. Arbeidsduur

De arbeidsduur per week bedraagt gemiddeld 38 uur. Dit is een gemiddelde dat moet berekend worden op jaarbasis. Omdat men in de bloementeelt gebonden is aan een groei- en oogstseizoen start de referteperiode van een jaar op 1 oktober om te eindigen

op 30 september het jaar nadien. In geen enkel geval mag de arbeidsduur elf uur per dag of vijftig uur per week overschrijden.

Het is mogelijk dat op ondernemingsniveau wordt afgesproken om de normale, gemiddeld wekelijkse arbeidsduur op te trekken naar 39 of 40 uur. In dit geval heb je recht op onbetaalde compensatiedagen.

Heb je een deeltijds contract van minder dan 24 uur per week, dan kan de werkgever je per week 3 uur meer laten werken zonder dat hij een loontoeslag is verschuldigd. Heb je een deeltijds contract van minstens 24 uur per week, dan kan de werkgever je per week 5 uur meer laten werken zonder dat hij een loontoeslag is verschuldigd. Voor dit laatste heeft hij wel het akkoord van de syndicale delegatie nodig.

## 4. Jaarpremies

### 4.1 Nachtpremie

---

Aan de arbeiders die nachtarbeid verrichten wordt een **toeslag van 15%** toegekend op het normaal loon. Nachtarbeid is de arbeid verricht tussen 20u en 6u.

### 4.2 Eindejaarspremie

---

Arbeiders in de bloementeel hebben elk jaar recht op een eindejaarspremie, ook wel bijkomend vakantiegeld genoemd.

Deze eindejaarspremie wordt betaald in de maand december maar heeft betrekking op de referteperiode 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar van betaling. Dit betekent dat wie het volledige jaar van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 werkt, in december 2016 de volledige eindejaarspremie zal krijgen.

#### ***Bedrag***

De eindejaarspremie wordt uitgedrukt als een percentage op het brutoloon voor gewerkte en gelijkgestelde dagen dat je verdiend hebt in de periode van 1 juli vorig jaar tot 30 juni van het jaar van betaling. Dit percentage is in de bloementeel **6,25%**.

### 4.3 De premie "koopkracht" vanaf 01/01/2016

---

Bij voltijdse tewerkstelling betaalt de werkgever jou vanaf het kalenderjaar 2016 elk jaar op 01 juli een forfaitaire premie van € 55,00. Deze forfaitaire premie wordt enkel

toegekend als je tijdens de referteperiode van 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot 30 juni van het lopende kalenderjaar tewerkgesteld bent geweest in de tuinbouw. Voor meer informatie kan je steeds terecht in onze kantoren.

Ook voor seizoenarbeiders is een premie koopkracht voorzien. De referteperiode is verschillend van deze van de reguliere werknemers en loopt van 1 januari tot en met 31 december. In deze periode moet je minstens 50 dagen Gelegenheidsarbeid in de tuinbouw bewijzen. De premie bedraagt € 10,00 en moet door de werkgever betaald worden uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de vereiste 50 dagen worden bereikt.

## 5. Verplaatsingskosten

Voor het traject tussen je woon-en werkplaats heb je recht op de terugbetaling door je werkgever van je verplaatsingskosten, ongeacht het gebruikte vervoermiddel (fiets, auto, tram, trein, bus, enz.). Dit gebeurt op volgende basis:

- De werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer hebben recht op de integrale terugbetaling aan **100%** van hun kosten met betrekking tot de aankoop van een treinkaart en/of ander abonnement van het openbaar vervoer.
- De werknemers die gebruik maken van de fiets hebben per kilometer recht op € **0,22**.
- Wanneer de afstand woon-werkverkeer minstens 5 km bedraagt, heb je als werknemer die gebruik maakt van elk ander vervoermiddel per dag recht op een terugbetaling gebaseerd op het treinabonnement voor de afstand woon-werkplaats. Als lid van ACV Voeding en Diensten krijg je jaarlijks een nieuwsflash met de verplichte werkgeversbijdragen in de verplaatsingskosten.

## 6. Andere vergoedingen

### 6.1 Ecocheques

---

Alle werknemers, met uitzondering van de seizoenwerknemers, hebben recht op ecocheques. De referteperiode voor de berekening van het bedrag waarop een werknemer recht heeft, loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar. Het maximumbedrag bedraagt € 250,00 voor een voltijdse werknemer die gedurende de gehele referteperiode gewerkt heeft. Een deeltijdse werknemer, of werknemer die niet

gedurende de gehele referentieperiode heeft gewerkt, ontvangt een pro rata in functie van het aantal gepresteerde dagen.

Indien je in de referentieperiode minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen hebt, ontvang je geen ecocheques. Er gebeurt daarentegen een omzetting van de ecocheques in een gelijkwaardig voordeel dat betaald wordt met het loon van de maand december. Ecocheques blijven na ontvangst door de werknemer twee jaar geldig. De lijst van producten die met eco-cheques kunnen worden aangekocht bevindt zich op [www.ecocheques.be](http://www.ecocheques.be).

Het is mogelijk dat sommige werknemers geen eco-cheques ontvangen omdat hun onderneming de cheques heeft omgezet in een ander voordeel. Om te weten welk voordeel, neem contact op met uw vakbondsafgevaardigde of met een ACV-dienstencentrum.

## 6.2 Werk- en beschermingskledij

---

### ***Werkkledij***

In principe moet de werkgever steeds voor de werkkledij instaan, maar deze kan na een risicoanalyse toestaan dat de werknemers zelf hun werkkledij onderhouden.

De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben hierbij recht op een wekelijkste vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding is vastgesteld op maximaal **€ 2,94 per week**. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

### ***Beschermingskledij***

Naast de gewone arbeidskledij is voor een reeks beroepen en activiteiten bovendien beschermingskledij vereist. De beschrijving van deze beschermingskledij vind je in de "*codex welzijn op het werk*" en het *Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming* (ARAB). Het onderhoud van beschermkledij is en blijft een verplichting van de werkgever.

## 7. Tijdskrediet

Tijdskrediet biedt de mogelijkheid om tijdelijk wat minder te werken of om het op het einde van je loopbaan wat rustiger aan te doen. Soms is het een recht, soms is het een gunst. In een aantal gevallen kan je een uitkering ontvangen van de RVA.

In de sector van de tuinbouw werden meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten om het recht op tijdskrediet en het recht op een uitkering mogelijk te



maken. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zijn nog geldig tot en met 31/12/2016.

**Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.**

## 8. SWT of brugpensioen

Binnen de tuinbouw bestaan er maar 3 mogelijkheden om in SWT te gaan.

1. **Op de leeftijd van 60 jaar.** Ofschoon de federale regering de leeftijd vanaf 1 januari 2015 op 62 jaar heeft gebracht, kan je dank zij een collectieve arbeidsovereenkomst tot en met 31/12/2017 nog steeds op 60 jaar in SWT gaan.
2. **Op de leeftijd van 58 jaar.** Vóór 01/01/2015 lag de leeftijdsgrens op 56 jaar. Vanaf 01/01/2017 zou het kunnen dat deze wordt opgetrokken tot 60 jaar.
3. **Mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.**

Er zijn echter nog bijkomende voorwaarden rond de vereiste loopbaan, het moment van uitdiensttreding enzovoort. Naast de uitkering van de RVA heb je ook recht op een aanvullende vergoeding.

In de sector van de tuinbouw werden meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten. Voor de eerste mogelijkheid is deze geldig tot en met 31/12/2017. De tweede en derde mogelijkheid vervallen op 31/12/2016.

**Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.**

## 9. Bestaanszekerheid

### 9.1 Vergoeding bestaanszekerheid bij langdurige ziekte

Iedereen die al 5 jaar in dienst is in de sector tuinbouw (dus ook in de andere deelsectoren met uitzondering van de tuinaanleg) kan bij een langdurige arbeidsongeschiktheid van minstens 4 maanden wegens ziekte of ongeval van gemeen recht een aanvullende vergoeding krijgen.

Wie langer dan 4 maanden ziek is, ontvangt vanaf de eerste week van de 5e maand een vergoeding.

- Werknemers met een anciënniteit van **5 tot 10 jaar** ontvangen **€ 5,00 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **13 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit van **10 tot 20 jaar** ontvangen **€ 7,00 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **26 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit **van 20 jaar en meer** ontvangen **€ 9,00 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **34 weken**.

Omdat deze vergoeding een aanvulling is op de wettelijke ziekte-uitkering die wordt betaald door de mutualiteit/RIZIV, wordt er 6 dagen per week betaald. Ook de zaterdag wordt dus vergoed.

## **9.2 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid**

---

### **9.2.1 Algemene regeling**

---

Elke werknemer in de tuinbouw heeft recht op een supplement bovenop de uitkeringen tijdelijke werkloosheid voor elke dag waarop de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst geschorst is wegens **economische redenen, slecht weer** of **technische stoornis**. Het bedrag van dit supplement bedraagt **€ 3,00 per dag**. Er zijn geen voorwaarden inzake anciënniteit en het aantal dagen per jaar is onbeperkt.

De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

### **9.2.2 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid om economische reden indien 10 jaar anciënniteit in de onderneming**

---

Heb je als werknemer minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming dan ontvang je bij tijdelijke werkloosheid om **economische reden** naast de werkloosheidsvergoedingen een bijkomend bedrag van **€ 5,00 per dag**. Het aantal dagen waarvoor deze bijkomende vergoeding wordt uitbetaald is beperkt tot de eerste 40 effectieve werkloosheidsdagen per kalenderjaar. Het bedrag is niet cumuleerbaar met de **€ 3,00** van de algemene regeling.

De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

### **9.3.3 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht**

---

Bij tijdelijke werkloosheid wegens **overmacht** heb je als werknemer in de tuinbouw recht op een supplement van **€ 5,00 per dag** bovenop de werkloosheidsuitkering. Het aantal dagen is onbeperkt in de tijd voor zover en zolang als de overmacht erkend wordt

door de bevoegde diensten van de RVA en door het paritair comité van de tuinbouw. De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

### 9.3 Syndicale premie

---

Al het arbeiderspersoneel dat in de referteperiode van 1 juli tot 30 juni in de sector van de tuinbouw gewerkt heeft, en lid is van de vakbond heeft recht op een syndicale premie. Voor een volledig jaar lidmaatschap gaat het om **€ 135,00**.

Heb je in de referteperiode minder dan 12 maanden gewerkt in de tuinbouw of was je geen 12 maanden lid van het ACV dan ontvang je **€ 11,25 per begonnen gewerkte** of daarmee gelijkgestelde **maand**. Deze berekeningswijze geldt ook voor wie tijdens de referteperiode in pensioen gaat.

Voor **seizoenwerknemers** bedraagt de syndicale premie € 23,00 indien er minstens 50 dagen gelegenheidsarbeid zijn geweest in het kalenderjaar.

## 10. Opleiding of extra verlof

Sedert 2014 bestaat er een akkoord met de werkgevers om maatregelen te nemen zodat oudere werknemers langer aan de slag kunnen blijven. Ofwel kiezen oudere werknemers voor bijkomende vorming. Ofwel kiezen ze voor extra vakantiedagen. In beide gevallen is er behoud van het loon. Het aantal dagen is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en van de anciënniteit in de tuinbouwsector. Dit systeem is voorlopig geldig tot en met 31/12/2016.

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	3 dagen

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijke toestemming van de uitgever mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt op welke wijze dan ook.

De reglementering die in deze brochure wordt uitgelegd, is zeer ingewikkeld en wijzigt regelmatig. Bovendien kunnen niet alle specifieke situaties hier worden behandeld. Ondanks de zorg die wij aan deze uitgave besteden, kan op basis van deze brochure geen enkel recht opgeëist worden. Bij concrete vragen raden wij je aan bijkomende inlichtingen in te winnen bij onze plaatselijke secretariaten. De adressen vind je achteraan in deze brochure.

# Secretariaten ACV Voeding & Diensten in jouw buurt

Adres

Meer info en adressen op : [www.acv-voeding-diensten.be](http://www.acv-voeding-diensten.be)

