

NIEUWSFLASH!

SEPT2017

Woordje van de Algemeen secretaris

De zomervakantie is weer voorbij. Hopelijk hebt u er ook van genoten! Op 27 juni hebben we de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) getekend, dankzij de sectorale onderhandelingen voor 2017 en 2018. De loonnorm was vastgelegd op 1,1%. Met verhoging van de vervoersonkosten, het brutoloon en de vervroeging van de anciënniteitsdag hebben we de volledige loonmarge bekomen vanaf 1 juli 2017. De nieuwe bedragen staan verder in deze nieuwsflash. Laat ons samen verder werken aan betere loon- en arbeidsvoorwaarden!

Philippe Yerna
Algemeen secretaris



INHOUD

Sectorakkoord	1
Verplaatsingskosten: openbaar vervoer, eigen vervoer, fiets	2-3
Tijdskrediet en landingsbanen	3
Lonen vanaf 1 juli 2017	4
SWT	4



Wat staat er in het sectorakkoord 2017-2018?

Vanaf 1 juli gaan de meeste afspraken uit het nieuwe sectorakkoord van kracht. Dit zijn de belangrijkste nieuwigheden:

- Verhoging van de uurlonen in de barema's met 0,61%;
- Anciënniteitsdag vanaf 10 jaar anciënniteit in plaats van 15 jaar;
- Verhoging vervoerskosten met eigen wagen tot 95% van het NMBS-maandabonnement;
- Verhoging fietsvergoeding tot 0,23 euro per kilometer;
- Verhoging syndicale premie tot 120 euro.

Verder werd de regeling voor het tijdskrediet aangepast als gevolg van de nieuwe wetgeving. Ook alle nog bestaande mogelijkheden voor

swt (vroeger: brugpensioen) werden mogelijk gemaakt in de sector.

De invoering van nieuwe arbeidsregelingen kan alleen mits naleving van een specifieke procedure: via de syndicale afvaardiging als die er is ofwel via de procedure voor aanpassing van het arbeidsreglement. De ondernemingen moeten ook in vorming voorzien, aan een gemiddelde dat overeenstemt met één vormingsdag per twee jaar en per arbeider in dienst.

In de loop van de komende maanden zullen er nog verdere besprekingen plaatsvinden tussen de vakbonden en de werkgevers over vorming en opleidingsdagen; innovatie en outplacement en inzetbaarheid.



Volg ons op
Facebook

[www.facebook.com/
acvvoedingendiensten](http://www.facebook.com/acvvoedingendiensten)

Of neem een kijkje op:
www.acv-voeding-diensten.be

CONTACTEER ONS

Wij staan ter beschikking om je vragen te beantwoorden. Aarzel niet om ons te contacteren in een kantoor van ACV Voeding en Diensten in je buurt.

> adressen op p. 4

De tussenkomst in de verplaatsingskosten woon-werkverkeer vanaf 1 juli 2017

1. TUSSENKOMST VAN 95 % VOOR VERPLAATSINGSKOSTEN MET HET OPENBAAR VERVOER EN MET EEN EIGEN VERVOERSMIDDEL

Vanaf 1 juli 2017 bedraagt de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten 95% van het NMBS-maandabonnement. Deze tussenkomst geldt zowel voor de verplaatsingen met een eigen wagen als met het openbaar vervoer.

De tussenkomst voor verplaatsingen met een eigen vervoersmiddel werd dus verhoogd. Hierdoor worden de bedragen die reeds vanaf 1 februari 2017 van toepassing waren voor de terugbetaling van verplaatsingskosten met het openbaar vervoer ook van toepassing voor verplaatsingen met de eigen wagen. Hieronder vind je de toepasselijke bedragen.

Opgepast : voor verplaatsingen met het openbaar vervoer met een vaste prijs, los van de afstand, bedraagt de tussenkomst 95% van de werkelijk door de werknemer betaalde prijs.

KM	Prijs treinkaart maand	Tussenkomst aan 95% per maand	Tussenkomst aan 95% per dag	KM	Prijs treinkaart maand	Tussenkomst aan 95%	Tussenkomst aan 95% per dag
1	35,00	33,25	1,53	30	107,00	101,65	4,69
2	35,00	33,25	1,53	31-33	111,00	105,45	4,87
3	35,00	33,25	1,53	34-36	117,00	111,15	5,13
4	38,00	36,10	1,67	37-39	124,00	117,80	5,44
5	41,00	38,95	1,80	40-42	130,00	123,50	5,70
6	43,50	41,33	1,91	43-45	137,00	130,15	6,01
7	46,50	44,18	2,04	46-48	143,00	135,85	6,27
8	49,00	46,55	2,15	49-51	149,00	141,55	6,53
9	51,00	48,45	2,24	52-54	154,00	146,30	6,75
10	54,00	51,30	2,37	55-57	159,00	151,05	6,97
11	57,00	54,15	2,50	58-60	163,00	154,85	7,15
12	59,00	56,05	2,59	61-65	169,00	160,55	7,41
13	62,00	58,90	2,72	66-70	177,00	168,15	7,76
14	65,00	61,75	2,85	71-75	185,00	175,75	8,11
15	67,00	63,65	2,94	76-80	192,00	182,40	8,42
16	70,00	66,50	3,07	81-85	200,00	190,00	8,77
17	72,00	68,40	3,16	86-90	207,00	196,65	9,08
18	75,00	71,25	3,29	91-95	215,00	204,25	9,43
19	78,00	74,10	3,42	96-100	223,00	211,85	9,78
20	80,00	76,00	3,51	101-105	230,00	218,50	10,08
21	83,00	78,85	3,64	106-110	238,00	226,10	10,44
22	86,00	81,70	3,77	111-115	246,00	233,70	10,79
23	88,00	83,60	3,86	116-120	253,00	240,35	11,09
24	91,00	86,45	3,99	121-125	261,00	247,95	11,44
25	93,00	88,35	4,08	126-130	269,00	255,55	11,79
26	96,00	91,20	4,21	131-135	276,00	262,20	12,10
27	99,00	94,05	4,34	136-140	284,00	269,80	12,45
28	101,00	95,95	4,43	141-145	292,00	277,40	12,80
29	104,00	98,80	4,56	146-150	302,00	286,90	13,24

2. TUSSENKOMST VAN VERVOERSONKOSTEN MET DE FIETS

Vanaf 1 juli 2017 hebben de arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de volledige afstand met de fiets verplaatsen, recht op een vergoeding van 0,23 euro per kilometer die afgelegd wordt met de fiets, enkel traject.



Tijdskrediet en landingsbanen

Zowel de wetgeving als de regeling in de sector terugwinning van allerlei producten werd aangepast. Hieronder vind je een overzicht van de regeling die nu van toepassing is:

Tijdskrediet en landingsbanen		RVA-uitkering
TIJDSKREDIET ZONDER MOTIEF	<u>AFGESCHAFT</u> SINDS 1 APRIL 2017	Neen
TIJDSKREDIET MET MOTIEF (1) zorg kind tot 8 jaar	36 maanden: voltijds of halftijds tijdskrediet 51 maanden: 1/5e tijdskrediet	Ja
TIJDSKREDIET MET MOTIEF: (1) palliatieve zorg (2) bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid (3) zorg gehandicapt kind (4) bijstand of verzorging aan een zwaar ziek minderjarig kind	51 maanden: Voltijds, halftijds of 1/5e tijdskrediet	Ja
TIJDSKREDIET MET MOTIEF: (1) opleiding:	12 maanden: voltijds of halftijds tijdskrediet 36 maanden: 1/5e tijdskrediet	Ja
LANDINGSBANEN	60 jaar (1/2 of 1/5) 25 jaar beroepsverleden	Ja
	55 jaar (1/2 of 1/5) 25 jaar beroepsverleden	Neen
LANDINGSBANEN	55 jaar (1/2 of 1/5) - zwaar beroep - lange loopbaan (35 jaar) nachtarbeid - onderneming in herstructurering of moeilijkheden mits ondernemingscao	Ja
	50 jaar: - zwaar beroep (1/5) - beroepsloopbaan 28 jaar (1/5) - onderneming in herstructurering of moeilijkheden (1/2 of 1/5)	Neen

CONTACTEER ONS

AALST

Hopmarkt, 45
053/73.45.38

ANTWERPEN

Frankrijklei, 146
03/222.70.70

BRUGGE

Oude Burg, 17
050/44.41.61

BRUSSEL

Grisarstraat 44
02/500.28.80

GENT

Poel, 7
09/265.43.41

IEPER

St.-Jacobsstraat, 34
059/34.26.36

KORTRIJK

P. Kennedypark, 16D
056/23.55.55

LEUVEN

Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
016/21.94.60

HASSELT

Mgr. Broekxplein, 6
011/29.09.52

MECHELEN

Onder den Toren, 4A
015/71.85.50

OOSTENDE

Dr. L. Colensstraat, 7
059/55.25.57

ROESELARE

H. Horriestraat, 31
051/26.55.22

ST-NIKLAAS

H. Heymanplein, 7
03/765.23.50

TURNHOUT

Korte Begijnenstraat, 20
014/44.61.45

NATIONAAL SECRETARIAAT (BRUSSEL)

Kartuizersstraat, 70
02/500.28.11

Lonen vanaf 1 juli 2017

De nieuwe minimumlonen voor de sector van de terugwinning van diverse producten vanaf 1 juli 2017 zijn bekend. Ze werden verhoogd met 0,61%. Je vindt ze hieronder :



MINIMUMLONEN		EUR
Cat. 1	Handenarbeid	10,88 €
Cat. 2	Operator	11,26 €
Cat. 3	Personeel van vervoer	11,85 €
Cat. 4	Onderhoudspersoneel	12,48 €
Cat. 5	Meesterschap	13,08 €

Opmerking: De minimumuurlonen van jobstudenten bedragen 90% van het barema.

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

De verschillende nog bestaande stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger: brugpensioen) om oudere werknemers die worden ontslagen de kans te geven hun loopbaan vervroegd stop te zetten, werden ook van toepassing verklaard in de sector terugwinning van allerlei producten. De werknemers kunnen gebruik maken van de volgende systemen:

SWT	GELDIGHEIDSDUUR	LEEFTIJD	LOOPBAAN	
SWT algemeen stelsel afwijking	Van 1/01/2015 tot 31/12/2017	60 jaar	man	vrouw
			2015 40 jaar	31 jaar
			2016 40 jaar	32 jaar
2017 40 jaar	33 jaar			
SWT algemeen stelsel	Van 1/01/2018 tot 31/12/2018	62 jaar	man	vrouw
			2018 40 jaar	34 jaar
SWT lange loopbaan	Van 1/01/2017 tot 31/12/2018	58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018	40 jaar	
SWT zwaar beroep en nacht	Van 1/01/2017 tot 31/12/2018	58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018	33 jaar	
SWT zwaar beroep	Van 01/01/2017 tot 31/12/2018	58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018	35 jaar	
Medisch SWT	Van 01/01/2017 tot 31/12/18	58 jaar	35 jaar	