

NIEUWSFLASH!



SEP2017

De algemeen secretaris aan het woord

In juni 2017 hielden we ons statutair congres rond het brandend actuele thema van flexibiliteit op de werkvloer. Ook in de voedingshandel weet men over flexibel werken mee te spreken. We hebben de intentie om iets te doen met de actiepunten die op het congres werden goedgekeurd door de syndicale afgevaardigden. Meer hierover in het vormingsaanbod van de komende werkjaren.

Ondertussen zijn ook de tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen achter de rug en hebben we op de valreep, nog voor de zomervakantie een mooi akkoord afgesloten. In deze nieuwsbrief gaan we in op een aantal punten van dit akkoord.

Philippe Yerna



INHOUD

| | |
|--|-----|
| Indexering lonen | 1 |
| Minimumlonen vanaf 1/7/2017 | 2-4 |
| Eénmalige premie ter waarde van € 70 | 5 |
| Verhoging van de ploegenpremie en namiddagpremie | 5 |
| Tussenkost bij kinderopvang | 6 |
| Eindloopbaandagen | 7 |
| Bestaanszekerheid | 7 |
| SWT en tijdskrediet | 8 |



Loonsverhoging met 1,1% (vanaf 1 juli 2017)

Het is al enige tijd geleden dat er in de voedingshandel nog een echte loonsverhoging is geweest. Eén keer per jaar, in januari, worden de lonen weliswaar aangepast aan de gestegen levensduurte door het systeem van loonindexering, maar deze keer is er los van de indexering ook een echte loonsverhoging met 1,1%. Deze loonsverhoging is niet alleen van toepassing op de minimumlonen die je hieronder vindt. Als jouw werkgever je meer betaalt dan het minimumloon, dan moet ook jouw loon verhoogd worden met 1,1%.

De ingangsdatum van deze loonsverhoging is 01 juli 2017. Op de volgende bladzijde vind je de nieuwe sectorale minimumlonen.

OPGELET! Sinds 1 januari 2016 heeft de sector officieel 2 minimumlonen: 1 voor ondernemingen die het voordeel van de ecocheque hebben omgezet in een ander voordeel zoals maaltijdcheques of pensioenplan (zie barema I) en 1 voor ondernemingen die het voordeel van de ecocheque hebben omgezet in een loonsverhoging van € 0,0875 (zie barema II).



Volg ons op
Facebook

www.facebook.com/acvvoedingendiensten

CONTACTEER ONS

We blijven tot uw beschikking om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> zie adressen op pagina 8

Minimumlonen van toepassing vanaf 1 juli 2017 in de GROOT- EN KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN

1. Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

BAREMA I Omzetting in ander voordeel

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 11,93 | € 12,05 | € 12,17 | € 12,29 |
| 2 | € 12,03 | € 12,15 | € 12,27 | € 12,39 |
| 3 | € 12,39 | € 12,51 | € 12,64 | € 12,76 |
| 4 | € 12,79 | € 12,92 | € 13,05 | € 13,17 |
| 5 | € 13,30 | € 13,43 | € 13,57 | € 13,70 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 12,02 | € 12,14 | € 12,26 | € 12,38 |
| 2 | € 12,12 | € 12,24 | € 12,36 | € 12,48 |
| 3 | € 12,48 | € 12,60 | € 12,73 | € 12,85 |
| 4 | € 12,88 | € 13,01 | € 13,14 | € 13,26 |
| 5 | € 13,39 | € 13,52 | € 13,66 | € 13,79 |

2. Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

BAREMA I Omzetting in ander voordeel

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 11,95 | € 12,07 | € 12,19 | € 12,31 |
| 2 | € 12,07 | € 12,19 | € 12,31 | € 12,43 |
| 3 | € 12,47 | € 12,59 | € 12,72 | € 12,84 |
| 4 | € 12,89 | € 13,02 | € 13,15 | € 13,28 |
| 5 | € 13,34 | € 13,47 | € 13,61 | € 13,74 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 12,04 | € 12,16 | € 12,28 | € 12,40 |
| 2 | € 12,16 | € 12,28 | € 12,40 | € 12,52 |
| 3 | € 12,56 | € 12,68 | € 12,81 | € 12,93 |
| 4 | € 12,98 | € 13,11 | € 13,24 | € 13,37 |
| 5 | € 13,43 | € 13,56 | € 13,70 | € 13,83 |

3. Ondernemingen met 50 en meer werknemers

BAREMA I Omzetting in ander voordeel

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 12,32 | € 12,44 | € 12,57 | € 12,69 |
| 2 | € 12,42 | € 12,54 | € 12,67 | € 12,79 |
| 3 | € 12,80 | € 12,93 | € 13,06 | € 13,18 |
| 4 | € 13,23 | € 13,36 | € 13,49 | € 13,63 |
| 5 | € 13,71 | € 13,85 | € 13,98 | € 14,12 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 12,41 | € 12,53 | € 12,66 | € 12,78 |
| 2 | € 12,51 | € 12,63 | € 12,76 | € 12,88 |
| 3 | € 12,89 | € 13,02 | € 13,15 | € 13,27 |
| 4 | € 13,32 | € 13,45 | € 13,58 | € 13,72 |
| 5 | € 13,80 | € 13,94 | € 14,07 | € 14,21 |

Categorie 1 – bijvoorbeeld schoonmaak, inpakken en uitpakken van goederen, opslaan van goederen en/of aanvullen van afdelingen, toezicht op installaties, ...

Categorie 2 – bijvoorbeeld laden en lossen van wagens, schoonmaak en onderhoud in open lucht, aanvullen van afdelingen waarbij iets moet worden ingevuld of aangestipt op fiches, in- of uitpakken van (zware) goederen die met omzichtigheid moeten behandeld worden, wassen van flessen en ordenen van leeggoed, bijeenhalen van goederen voor verzending, ...

Categorie 3 – bijvoorbeeld begeleiden van goederenvervoer, besturen van eenvoudige motorheftuigen of motortrektuigen, hulp- of reserve-heftruckgeleider, ...

Categorie 4 – bijvoorbeeld verzamelen van orders, besturen van een heftruck, receptie van goederen en het controleren van de hoeveelheid en de kwaliteit, controle van de bestellingen, besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van minder dan 8 ton.

Categorie 5 – bijvoorbeeld besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van minstens 8 ton, besturen van voertuigen en bijkomstig belast met sommige lichte werkzaamheden van onderhoud en herstelling van voertuigen, koffiebranden, personeel verantwoordelijk voor bottel- of wasmachines, ...

Minimumlonen van toepassing vanaf 1 juli 2017 in de GROOT- EN KLEINHANDEL IN BIEREN EN DRINKWATERS

1. Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

BAREMA I Omzetting in ander voordeel

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 11,68 | € 11,80 | € 11,91 | € 12,03 |
| 2 | € 12,13 | € 12,25 | € 12,37 | € 12,49 |
| 3 | € 12,51 | € 12,64 | € 12,76 | € 12,89 |
| 4 | € 12,98 | € 13,11 | € 13,24 | € 13,37 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 11,77 | € 11,89 | € 12,00 | € 12,12 |
| 2 | € 12,22 | € 12,34 | € 12,46 | € 12,58 |
| 3 | € 12,60 | € 12,73 | € 12,85 | € 12,98 |
| 4 | € 13,07 | € 13,20 | € 13,33 | € 13,46 |

2. Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

BAREMA I Omzetting in ander voordeel

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 11,74 | € 11,86 | € 11,97 | € 12,09 |
| 2 | € 12,18 | € 12,30 | € 12,42 | € 12,55 |
| 3 | € 12,54 | € 12,67 | € 12,79 | € 12,92 |
| 4 | € 13,02 | € 13,15 | € 13,28 | € 13,41 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 11,83 | € 11,95 | € 12,06 | € 12,18 |
| 2 | € 12,27 | € 12,39 | € 12,51 | € 12,64 |
| 3 | € 12,63 | € 12,76 | € 12,88 | € 13,01 |
| 4 | € 13,11 | € 13,24 | € 13,37 | € 13,50 |

3. Ondernemingen met 50 en meer werknemers

BAREMA I Omzetting in ander voordeel

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 12,06 | € 12,18 | € 12,30 | € 12,42 |
| 2 | € 12,54 | € 12,67 | € 12,79 | € 12,92 |
| 3 | € 12,92 | € 13,05 | € 13,18 | € 13,31 |
| 4 | € 13,36 | € 13,49 | € 13,63 | € 13,76 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| categorie | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|-----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 1 | € 12,15 | € 12,27 | € 12,39 | € 12,51 |
| 2 | € 12,63 | € 12,76 | € 12,88 | € 13,01 |
| 3 | € 13,01 | € 13,14 | € 13,27 | € 13,40 |
| 4 | € 13,45 | € 13,58 | € 13,72 | € 13,85 |

Categorie 1 – ongeschoolden:

bijvoorbeeld gewoon magazijnwerk, pakketten maken, etiketteren,...

Categorie 2 - eenvoudig gespecialiseerden:

bijvoorbeeld verdelers-collimakers, inpakkers, begeleiders, bezorgers, dragers van zware lasten, inpakkers-verzenders, arbeiders voor zware arbeid, klaarmaken van bestellingen,...

Categorie 3 - volledig gespecialiseerden:

bijvoorbeeld begeleiders-incasseerders, chauffeurs niet-mecaniciens die voertuigen besturen met minder dan 8 ton laadvermogen,...

Categorie 4 - geschoolden:

bijvoorbeeld chauffeurs die herstellingen van een zekere complexiteit verrichten, chauffeurs-incasseerders, chauffeurs niet-mecaniciens die voertuigen besturen met 8 ton laadvermogen en meer,...



Minimumlonen van toepassing vanaf 1 juli 2017 in de TECHNISCHE FUNCTIES IN DE SLAGERIJ, PENSERIJ EN SPEKSLAGERIJ

1. Ondernemingen met minder dan 10 werknemers

BAREMA I Omzetting in een ander voordeel

| ervaring | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 0 jaar | € 11,80 | € 11,92 | € 12,04 | € 12,15 |
| 1 jaar | € 12,17 | € 12,29 | € 12,41 | € 12,54 |
| 2 jaar | € 12,48 | € 12,60 | € 12,73 | € 12,85 |
| 3 jaar | € 12,79 | € 12,92 | € 13,05 | € 13,17 |
| 4 jaar | € 13,15 | € 13,28 | € 13,41 | € 13,54 |
| 5 jaar | € 13,45 | € 13,58 | € 13,72 | € 13,85 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| ervaring | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 0 jaar | € 11,89 | € 12,01 | € 12,13 | € 12,24 |
| 1 jaar | € 12,26 | € 12,38 | € 12,50 | € 12,63 |
| 2 jaar | € 12,57 | € 12,69 | € 12,82 | € 12,94 |
| 3 jaar | € 12,88 | € 13,01 | € 13,14 | € 13,26 |
| 4 jaar | € 13,24 | € 13,37 | € 13,50 | € 13,63 |
| 5 jaar | € 13,54 | € 13,67 | € 13,81 | € 13,94 |

2. Ondernemingen met 10 tot 49 werknemers

BAREMA I Omzetting in een ander voordeel

| ervaring | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 0 jaar | € 11,91 | € 12,03 | € 12,15 | € 12,27 |
| 1 jaar | € 12,28 | € 12,40 | € 12,53 | € 12,65 |
| 2 jaar | € 12,57 | € 12,70 | € 12,82 | € 12,95 |
| 3 jaar | € 12,93 | € 13,06 | € 13,19 | € 13,32 |
| 4 jaar | € 13,22 | € 13,35 | € 13,48 | € 13,62 |
| 5 jaar | € 13,56 | € 13,70 | € 13,83 | € 13,97 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| ervaring | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 0 jaar | € 12,00 | € 12,12 | € 12,24 | € 12,36 |
| 1 jaar | € 12,37 | € 12,49 | € 12,62 | € 12,74 |
| 2 jaar | € 12,66 | € 12,79 | € 12,91 | € 13,04 |
| 3 jaar | € 13,02 | € 13,15 | € 13,28 | € 13,41 |
| 4 jaar | € 13,31 | € 13,44 | € 13,57 | € 13,71 |
| 5 jaar | € 13,65 | € 13,79 | € 13,92 | € 14,06 |

3. Ondernemingen met 50 en meer werknemers

BAREMA I Omzetting in een ander voordeel

| ervaring | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 0 jaar | € 12,16 | € 12,28 | € 12,40 | € 12,52 |
| 1 jaar | € 12,57 | € 12,70 | € 12,82 | € 12,95 |
| 2 jaar | € 12,84 | € 12,97 | € 13,10 | € 13,23 |
| 3 jaar | € 13,20 | € 13,33 | € 13,46 | € 13,60 |
| 4 jaar | € 13,53 | € 13,67 | € 13,80 | € 13,94 |
| 5 jaar | € 13,82 | € 13,96 | € 14,10 | € 14,23 |

BAREMA II Omzetting in loonsverhoging

| ervaring | 21 jaar | na 4 jaar | na 8 jaar | na 12 jaar |
|----------|---------|-----------|-----------|------------|
| 0 jaar | € 12,25 | € 12,37 | € 12,49 | € 12,61 |
| 1 jaar | € 12,66 | € 12,79 | € 12,91 | € 13,04 |
| 2 jaar | € 12,93 | € 13,06 | € 13,19 | € 13,32 |
| 3 jaar | € 13,29 | € 13,42 | € 13,55 | € 13,69 |
| 4 jaar | € 13,62 | € 13,76 | € 13,89 | € 14,03 |
| 5 jaar | € 13,91 | € 14,05 | € 14,19 | € 14,32 |





Eénmalige premie ter waarde van € 70,00

Omdat de loonsverhoging met 1,1% pas ingaat op 1 juli 2017 en niet op 1 januari 2017, wordt er een éénmalige premie betaald van € 70,00 bruto. Dit gebeurt **samen met de betaling van de eindejaarspremie**. Voorwaarde is wel dat men gebonden is door een arbeidsovereenkomst in de voedingshandel op 30 november 2017.

Op ondernemingsvlak kan deze premie worden **omgezet in een ander voordeel**. Dit moet wel gebeuren vóór 15 oktober 2017. Je krijgt:

- Ofwel € 100,00 ecocheques (éénmalig); als er in je bedrijf reeds ecocheques bestaan, dan kan je per jaar wel nooit meer dan € 250,00 ecocheques ontvangen

- Ofwel € 35,00 cadeaucheques en een bruto premie van € 37,00
- Ofwel € 70,00 cadeaucheques en een bruto premie van € 11,00; het totale bedrag van de cadeaucheques die de werkgever toekent, mag per werknemer niet groter zijn dan € 35,00, eventueel te vermeerderen met € 35,00 voor elk kind ten laste van de werknemer.

Aan de deeltijdse werknemers wordt dit voordeel toegekend in verhouding tot het aantal uren dat bepaald is in de arbeidsovereenkomst.

Verhoging van de ploegenpremie en de namiddagpremie

Voor arbeid in ploegen wordt er sinds 1 juli 2009 een premie toegekend. Vanaf 1 juli 2017 bedraagt **de ploegen- en namiddagpremie € 0,25 per uur**. Dit is een verhoging met € 0,02 per uur.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld:

- morgenploeg: van 6 tot 14 uur
- namiddagploeg: van 14 tot 22 uur

Deze premies zijn niet van toepassing op de uren waarvoor men een premie voor nachtarbeid of voor laatavondopening ontvangt.

De namiddagpremie dient betaald te worden vanaf 14 uur aan elke werknemer die het werk heeft aangevat vanaf 13 uur. Deze maatregel is genomen omdat sommige werkgevers hun arbeiders het werk vroeger lieten aanvangen dan 14 uur om zo aan de namiddagpremie te ontsnappen. Voordien was immers bepaald dat men recht had op de namiddagpremie als het werk werd aangevat om 14 uur of later.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in "Technische functies in de Slagerij, Penserij en Spekslagerij" is er een andere regeling van toepassing: de werknemers die tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die twee ploegen voorziet, een morgen- en een namiddagploeg, hebben recht op een **premie van 10% van het loon**.



Tussenkomst bij kinderopvang

In het sectorakkoord 2015-2016 werd een financiële tussenkomst bekomen voor kinderopvang. Voor het lopende jaar 2017 blijft de huidige tussenkomst van toepassing: € 1,00 per opvangdag per kind en per ouder die werkzaam is in de voedingshandel, met een maximum van € 200,00 per jaar. Voor de jaren 2018-2019 wordt deze tussenkomst verdubbeld. We zetten hierna nog eens de voorwaarden op een rijtje, samen met de nieuwe bedragen vanaf 2018.

Voor wie

- elke werknemer die op het moment van de kinderopvang werkzaam was in het PC 119 EN een ononderbroken anciënniteit van minimum 12 maanden had in het PC 119 (dus niet noodzakelijk in dezelfde onderneming). Een onderbreking van minder dan 7 kalenderdagen wordt niet als onderbreking van de anciënniteit beschouwd.

Het maakt niet uit of men voltijds of deeltijds werkt, ziek was of in tijdskrediet.

Werken man en vrouw allebei in PC 119 en voldoen ze aan de voorwaarden dan hebben ze elk afzonderlijk recht op deze premie. Ook leerling-werknemers hebben recht.

- Zijn uitgesloten: wie werkt via een uitzendkantoort in PC 119 en wie werkt met een IBO-contract van de VDAB.

Welke kinderen

Elk kind tot 3 jaar van wie je vader of moeder bent (bewijs van afstamming of adoptie vereist). Grootouders en pleegouders zijn dus uitgesloten evenals een nieuwe echtgeno(o)t(e) van de biologische/adoptie-vader of moeder.

Vanaf wanneer

Alle opvangdagen waarvoor een fiscaal attest wordt afgeleverd.

Hoe aanvragen

In principe zullen alle werkgevers en werknemers uit PC 119 aangeschreven worden en kan zowel de werkgever als de werknemer de aanvraag indienen via de website van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het PC 119. De aanvraag kan ook

op papier gebeuren. Het spreekt voor zich dat leden van het ACV zich steeds tot een secretariaat van ACV Voeding en Diensten kunnen richten voor hulp bij de aanvraag.

Vereiste documenten

- Eénmalig bij de eerste aanvraag een kopie of een elektronisch PDF-bestand van de geboorteakte van elk kind dat voor de premie in aanmerking komt. In de geboorteakte moet de afstamming duidelijk worden vermeld.
- Jaarlijks alle fiscale fiches voor de kinderopvang van dat kind in het voorbije kalenderjaar. Het moet dus gaan om een erkende kinderkribbe, peuterspeelplaats of onthaalmoeder.

Wanneer aanvragen

Van zodra u in het bezit bent van alle fiscale fiches betreffende de kinderopvang; vermoedelijk is dit ten vroegste vanaf april 2018 voor de opvangdagen in 2017. De aanvraag mag maximaal tot twee jaar na de opvang worden ingediend. Aanvragen voor 2016 moet je dus uiterlijk op 31/12/2018 indienen.

Bedrag (periode 2018 - 2019)

- € 2,00 bruto per begonnen dag opvang. Twee dagen van telkens 3 uur opvang geven dus samen recht op € 4,00
- Bij wie niet aan een volledig kalenderjaar komt omwille van ontslag of onvoldoende anciënniteit of omdat het kind in de loop van het kalenderjaar 3 jaar werd, wordt de premie pro rata berekend. De maand waarin je de sector verlaat of het kind 3 jaar wordt, mag je nog in rekening brengen. Bijvoorbeeld: een werknemer verlaat de sector in de loop van de maand mei: 5 maanden rechtgevend tewerkstelling geven recht op 5/12 van de jaarpremie.
- Het bedrag is beperkt tot € 400,00 per aanvrager, per kind en per kalenderjaar.

Voorziene betaaldatum

- Aanvraag door werkgever: tussen juni en december van het jaar volgend op het jaar van kinderopvang
- Aanvraag door werknemer: tussen september van het jaar volgend op het jaar van kinderopvang en maart van het daarop nog eens volgende jaar.



Eindeloopbaandagen

Bij de onderhandelingen is er niet enkel gedacht aan jonge werknemers, maar ook aan de ouderen. Het systeem van de eindeloopbaandagen is verlengd en ook toegankelijker gemaakt.

- Vanaf 1 januari 2017 heeft elke arbeider die op 1 januari van het lopende jaar **58 jaar of meer** is EN waarvan de arbeidsovereenkomst niet is opgezegd, jaarlijks recht op 3 eindeloopbaandagen. De vroegere beperking dat je moest voldoen aan de voorwaarden om in SWT te gaan, is opgeheven.
- Ben je op 1 januari van het lopende jaar **60 jaar of meer** EN heb je 10 jaar anciënniteit in de onderneming EN is je arbeidsovereenkomst niet opgezegd, dan heb je jaarlijks recht op 5 eindeloopbaandagen.

OPGELET

- De eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar. Het meest voordelige regime is van toepassing. Wanneer je 60 jaar of ouder bent met minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming, kan je geen aanspraak maken op 3 + 5 dagen, maar slechts op 5 dagen.
- Aan de deeltijdse werknemers wordt dit voordeel toegekend in verhouding tot het aantal uren dat bepaald is in de arbeidsovereenkomst

Hoe worden de dagen concreet toegekend? De eindeloopbaandagen worden door de werkgever betaald en vastgelegd in onderling akkoord. Het recht op eindeloopbaandagen is een bijkomend recht. Heb je bijvoorbeeld al recht op anciënniteitsdagen dan komen de eindeloopbaandagen er extra bij.

Bestaanszekerheid



Vanaf 1 januari 2018 wordt het dagbedrag van de bestaanszekerheid opgetrokken van € 4,00 naar € 4,20. Er is recht op deze tussenkomst bij:

- Tijdelijke werkloosheid (maximum 60 dagen per jaar)
- Langdurige ziekte (maximum 60 dagen per jaar en pas na de periode van gewaarborgd loon)
- Collectief ontslag (maximum 120 dagen)
- Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht (maximum 60 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst)

SWT en tijdskrediet

CONTACTEER ONS

AALST

Hopmarkt, 45
053/73.45.38

ANTWERPEN

Frankrijklei, 146
03/222.70.70

BRUGGE

Oude Burg, 17
050/44.41.61

BRUSSEL

Grisarstraat 44
02/500.28.80

GENT

Poel, 7
09/265.43.41

IEPER

St.-Jacobsstraat, 34
059/34.26.36

KORTRIJK

P. Kennedypark, 16D
056/23.55.55

LEUVEN

Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
016/21.94.60

HASSELT

Mgr. Broekxplein, 6
011/29.09.52

MECHELEN

Onder den Toren, 4A
015/71.85.50

OOSTENDE

Dr. L. Colensstraat, 7
059/55.25.57

ROESELARE

H. Horriestraat, 31
051/26.55.22

ST.-NIKLAAS

H. Heymanplein, 7
03/765.23.50

TURNHOUT

Korte Begijnenstraat, 20
014/44.61.45

NATIONAAL SECRETARIAAT (BRUSSEL)

Kartuizersstraat, 70
02/500.28.11

De regering sleutelde opnieuw aan de voorwaarden om in SWT, tijdskrediet of landingsbaan te gaan. Waar er een sectoraal akkoord nodig is, werd dit ook afgesloten.

SWT

- Op de leeftijd van 60 jaar mits een beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 40 jaar (man) of 33 jaar (vrouw). Dit kan nog tot en met 31/12/2017. Nadien wordt de leeftijdsvoorwaarde opgetrokken tot 62 jaar.
- Op de leeftijd van 58 jaar (in 2017) mits een beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 40 jaar. In 2018 wordt de leeftijdsvoorwaarde opgetrokken naar 59 jaar. Dit akkoord loopt tot en met 31/12/2018.
- Voor wie in een zwaar beroep heeft gewerkt, zijn er 2 stelsels SWT: in het ene moet men een beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van 33 jaar, in het ander een beroepsloopbaan van 35 jaar. In 2017 moet men de leeftijd bereikt hebben van 58 jaar. Vanaf 2018 tot het einde van dat jaar wordt de leeftijdsvoorwaarde opgetrokken tot 59 jaar.

Wens je meer informatie rond de diverse stelsels van SWT en de verplichting tot beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt? Wend je tot je plaatselijk ACV-Dienstencentrum of neem een kijkje op www.rva.be.

Tijdskrediet en landingsbaan

Dewettelijke mogelijkheden inzake tijdskrediet en landingsbaan werden maximaal verlengd voor de sector van de voedingshandel. Dit betekent dat je:

- tot maximaal 36 maanden tijdskrediet kan opnemen tijdens je loopbaan omwille van het motief opleiding en tot maximaal 51 maanden tijdskrediet omwille van een zorgmotief;
- reeds vanaf 55 jaar in landingsbaan kan gaan met recht op een uitkering vanaf 55 jaar (in plaats van 60 jaar); je moet wel nog voldoen aan de loopbaanvoorwaarden.

Wens je meer informatie rond de bijkomende voorwaarden voor tijdskrediet of landingsbaan? Wend je dan tot je plaatselijke ACV-Dienstencentrum of neem een kijkje op www.rva.be.

