

NIEUWSFLASH!



112018

Voorzitter aan het woord

In deze flash willen we jullie informeren over enkele veranderingen in de sector dienstencheques. Eerst en vooral is er een indexering van alle lonen vanaf november. Ook hebben we het over de aanzienlijk verbeterde sectorale aanmoedigingspremies en overlopen we ook nog eens de syndicale en eindejaarspremie die er aan komt. Veel leesplezier!

Pia Stalpaert



INHOUD

Indexering van de lonen en de verplaatsingskosten	1
Sectorale aanmoedigingspremies	2
Syndicale premie – Eindejaarspremie	2



Volg ons op
Facebook

NEW Facebookpagina :
Dienstencheques ACV
Voeding en Diensten

Indexering van de lonen en de verplaatsingskosten

Op 1 november 2018 worden de lonen in de sector dienstencheques geïndexeerd. Dit houdt in dat de uurlonen stijgen met 2% (dit is het uurloon van januari x 1,02). Een indexering betekent een aanpassing van de lonen aan de stijging van de levensduurte. De nieuwe minimumlonen zijn de volgende:

- In het 1ste jaar dat je werkt: **11,04 euro**
- Vanaf het 2de jaar: **11,46 euro**
- Vanaf het 3de jaar: **11,61 euro**
- Vanaf het 4de jaar: **11,73 euro**

Niet enkel in de ondernemingen die de minimumlonen toepassen moet de lonen stijgen met 2%, ook de ondernemingen met hogere lonen moeten die lonen verhogen met +2%.

Naast de indexering van de lonen is er ook sprake van de indexering van de vergoeding van de verplaatsingstijd en terugbetaling van de vervoerskosten tussen de woonplaatsen van opeenvolgende gebruikers. Vanaf november 2018 betekent dit een **vergoeding van 0,10 euro/km met een minimum van 0,60 euro per verplaatsing**.

In het vorig sectoraal akkoord hebben we ook kunnen verkrijgen om de vervoerskosten te laten meestijgen met de index. **Deze bedragen zullen dus ook met 2% stijgen!** Deze bedragen zijn beschikbaar op onze secretariaten (zie adressen op de keerzijde).

CONTACTEER ONS

We blijven tot uw beschikking om uw vragen te beantwoorden.

Aarzel niet ons te contacteren in uw regio.

> zie adressen op
achterzijde

CONTACTEER ONS

AALST

📍 Hopmarkt, 45
9300 Aalst
☎ 053/73.45.38

ANTWERPEN

📍 Frankrijklei, 146
2000 Antwerpen
☎ 03/222.70.70

BRUGGE

📍 Koning Albert I-laan 140
8200 Brugge
☎ 050/44.41.61

BRUSSEL

📍 Grisarstraat 44
1070 Anderlecht
☎ 02/500.28.80

GENT

📍 Poel, 7
9000 Gent
☎ 09/265.43.41

IEPER

📍 St.-Jacobsstraat, 34
8900 Ieper
☎ 059/34.26.36

KORTRIJK

📍 P. Kennedypark, 16D
8500 Kortrijk
☎ 056/23.55.55

LEUVEN

📍 Martelarenlaan 8
3010 Kessel-Lo
☎ 016/21.94.60

HASSELT

📍 Mgr. Broekxplein, 6
3500 Hasselt
☎ 011/29.09.52

MECHELEN

📍 Onder den Toren, 4A
2800 Mechelen
☎ 015/71.85.50

OOSTENDE

📍 Dr. L. Colensstraat, 7
8400 Oostende
☎ 059/55.25.57

ROESELARE

📍 Peter Benoitstraat 13
8800 Roeselare
☎ 051/26.55.22

ST.-NIKLAAS

📍 H. Heymanplein, 7
9100 Sint-Niklaas
☎ 03/765.23.50

TURNHOUT

📍 Korte Begijnenstraat, 20
2300 Turnhout
☎ 014/44.61.45

www.acv-voeding-diensten.be

Sectorale aanmoedigingspremies

In een vorige flash hebben we jullie reeds geïnformeerd over de aanmoedigingspremie die we in de sector dienstencheques onderhandeld hebben. Dit onderdeel van het werkbaarheidsfonds is vooral een eis geweest van de vakbonden. ACV Voeding en diensten is zich ervan bewust dat mensen die tijdskrediet en andere vormen van thematische verloven nemen, daarmee een dwingende behoefte invullen om privé en werk beter op elkaar af te stemmen. Recent hebben we deze bedragen verdriedubbeld! Helaas zijn de werkgevers niet te spreken over een uitbreiding naar het ouderschapsverlof. We blijven druk uitoefenen om dit in de toekomst mogelijk te maken.

We willen de werknemers die zowel tijdskrediet hebben genomen met motief zorgen, opleiding of eindeloopbaan als thematische verloven "zorgen" (medische bijstand of palliatief verlof) dus ondersteunen en aanmoedigen door hen een forfaitaire maandelijks premie toe te kennen, afhankelijk van het toegekende opschortingsregime en jaarlijks wordt gestort door het Sociaal Fonds voor de Dienstencheques.

Dienstenchequewerknemers die hun C62-beslissing tot toekenning van uitkeringen van de RVA zullen indienen bij het Sociaal Fonds voor de Dienstencheques zullen dus het volgende brutobedrag ontvangen voor het jaar 2018:

- **135 euro** per maand in geval van volledige schorsing;
- **60 euro** per maand in geval van deeltijdse schorsing;
- **30 euro** per maand in geval van 1/5 schorsing.

Deze cao is voorlopig slechts voor een jaar (2018) van toepassing omdat we de budgettaire impact op het eind van 2018 zullen evalueren. We willen in elk geval zoveel mogelijk mensen bereiken die hier recht op hebben. Verspreid dus gerust dit nieuws!

Een voorbeeld van aanvraagformulier vind je op de website van het sociaal fonds : www.fondsdienstencheques.be (klik op "Sectorale aanmoedigingspremie" en dan op "Aanvraagformulier voor een aanmoedigingspremie" helemaal beneden)

Syndicale premie – Eindejaarspremie

Zoals jullie wellicht weten is het opnieuw de periode van de eindejaars- en syndicale premies. De eindejaarspremie bedraagt **4,50% van het brutoloon**. Het bedrag voor de syndicale premie bedraagt **105 euro**. Hieronder vinden jullie de planning met betrekking tot deze premies:

- **5 november 2018:** premiedocumenten worden verstuurd naar de rechthebbende
- **vanaf 4 december 2018:** uitbetaling premies
- **vanaf mei 2019:** versturen van de fiscale fiches

Voor de volledigheid vinden jullie ook nog eens een opsomming van de voorwaarden:

- tijdens de referteperiode van 01/07/2017 tot en met 30/06/2018 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst bij een onderneming die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren (PC 322.01) ;
- een anciënniteit hebben van minstens

65 werkdagen (dagen waarvoor inhoudingen voor de sociale zekerheid werden gedaan) gedurende de referteperiode 01/07/2017 tot en met 30/06/2018 onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren (PC 322.01);

- dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden gelijkgesteld met de werkdagen met een maximum van 26 dagen per referteperiode;
- de periodes van moederschapsverlof worden in aanmerking genomen voor de berekening van de eindejaarspremie.

