

2017

**ACV**  
Voeding en  
Diensten

# MINIGIDS

**UW LOON- EN ARBEIDS-  
VOORWAARDEN  
IN HET KORT**

PC 144

**WERKEN IN DE SECTOR VAN DE  
LANDBOUW**

*In deze gids vind je een overzicht van de loon- en arbeids-voorwaarden voor de arbeiders en arbeidsters die werken in de landbouw. Wil je meer weten, wend je tot je syndicaal afgevaardigde of neem contact op met ons.*



## Wie zijn we?

ACV Voeding en Diensten is een van de vakcentrales van het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), de grootste vakbond van België.

Wij bieden onze leden een brede waaier diensten aan, zoals informatie over het loon, ondersteuning bij arbeidsconflicten en ontslag, maar ook gratis rechtsbijstand. We staan ook in voor de verdediging van je werknemersbelangen tijdens collectieve onderhandelingen (cao's).

## Lid worden!

Je kan lid worden via een ACV-dienstencentrum, via je ACV-afgevaardigde in de onderneming of via de website [www.acv-online.be](http://www.acv-online.be). Je kan ons bereiken via onze plaatselijke secretariaten (zie adressen op de achterkant).

# 1. De sector van de landbouw

Het bevoegdheidsgebied van het paritair comité van de landbouw omvat de volgende activiteiten:

- De eigenlijke landbouwondernemingen;
- De grasteelt en weideboomgaarden; de tabaksteelt en –drogerij; de hopteelt en –drogerij; de teelt van geneeskrachtige kruiden; de teelt van suikerbieten; de teelt van chichoreiwortels; de teelt van landbouwzaad en pootaardappelen; de teelt van teenwilg;
- De fokkerij; de pluimveeteelt; de bijenteelt; de visteelt; de mosselteelt; de oesterteelt; de kunstmatige bevruchting, met inbegrip van de geheel of gedeeltelijk uitgeoefende activiteiten voor rekening van derden;
- Het onderhouden en verzorgen van paarden, het verhuren van paardenboxen, stallingen en het onderhoud ervan, het geven van instructies in verband met paardrijden, met uitzondering van de werknemers tewerkgesteld aan activiteiten die vallen onder de bevoegdheid van het PC voor het hotelbedrijf;
- De door de bevoegde overheid erkende diensten voor bedrijfsverzorging in de landbouw

## 2. Classificatie en minimumlonen

### 2.1 Functieclassificatie

#### 2.1.1 Meergeschoolden

De werknemers die al de taken kunnen verrichten van een geschoolde werkman en die bovendien belast zijn met het nemen van beslissingen in verband met het geheel van het bedrijf en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van deze beslissingen zoals :

- het bepalen van de datum en de methode van het bewerken van de grond;
- de bemesting van de grond;
- het zaaien en het planten;
- de oogst;
- de phytosanitaire werkzaamheden;
- verzorging en voeding van de veestapel;
- de fokkerij;
- het teeltplan;

Deze werknemers hebben hetzij een scholing van A2-niveau doorgemaakt, aangevuld met een cursus bedrijfsleiding in het naschoolse onderwijs of een ervaring als bedrijfsleider, hetzij een voldoende lange ervaring als bedrijfsleider.

### **2.1.2 Geschoolden**

De werknemers die het geheel van de landbouwwerkzaamheden die hen worden opgedragen en die verband houden met alle activiteiten van het bedrijf of van een bedrijfstak zelfstandig en volledig kunnen verrichten. Zij kunnen alle machines en werktuigen die zij nodig hebben om deze werkzaamheden te verrichten bedienen, afstellen en onderhouden. Deze kwalificatie kan worden bereikt hetzij door scholing of bijscholing, hetzij door beroepservaring of door beide samen.

### **2.1.3 Geoefenden**

De werknemers die reeds drie jaar ervaring hebben in dezelfde activiteit of onderneming en die minstens de helft van de taken van een geschoolde kunnen uitvoeren.

### **2.1.4 Ongeschoolden**

De overige permanente werknemers.

## **2.2 Lonen**

### **2.2.1 Index**

De sociale partners kwamen overeen om de lonen elk jaar in januari aan te passen aan de evolutie van de index. Als lid van ACV Voeding en Diensten krijg je een nieuwsflash met de nieuwe minimumlonen.

### **2.2.2 Minimumuurlonen**

De minimumuurlonen in de landbouw bedragen sinds 1 januari 2017 voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren:

	<b>Basis</b>	<b>5 jaar</b>	<b>10 jaar</b>	<b>15 jaar</b>	<b>20 jaar</b>
<b>meergeschoolden</b>	Overeen te komen				
<b>geschoolden</b>	10,24	10,29	10,34	10,39	10,44
<b>geoefenden</b>	9,80	9,85	9,90	9,95	10,00
<b>ongeschoolden</b>	9,28	9,33	9,37	9,42	9,47
<b>SEIZOEN-PERSONEEL</b>	8,84				

## 3. Arbeidsduur

De arbeidsduur per week bedraagt gemiddeld 38 uur. Dit is een gemiddelde dat moet berekend worden op jaarbasis.

Het is mogelijk dat op ondernemingsniveau wordt afgesproken om de normale, gemiddeld wekelijkse arbeidsduur op te trekken naar 39 of 40 uur. In dit geval heb je recht op onbetaalde compensatiedagen.

Er is de mogelijkheid om een meer flexibele arbeidsregeling in te voeren zodat meer dan 8 uur per dag en 40 uur per week kan worden gewerkt. Voorwaarde is wel dat een CAO wordt afgesloten op het niveau van de onderneming en dat deze cao wordt goedgekeurd door het paritair comité van de landbouw.

Heb je een deeltijds contract, dan kan de werkgever je per week 3 uur meer laten werken zonder dat hij een loontoeslag is verschuldigd.

## 4. Jaarpremies

### 4.1 Eindejaarspremie

---

Arbeiders in de landbouw hebben elk jaar recht op een eindejaarspremie, ook wel bijkomend vakantiegeld genoemd.

Deze eindejaarspremie wordt betaald in de maand december maar heeft betrekking op de referteperiode 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar van betaling. Dit betekent dat wie het volledige jaar van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 werkt, in december 2016 de volledige eindejaarspremie zal krijgen.

#### ***Bedrag***

De eindejaarspremie wordt uitgedrukt als een percentage op het brutoloon voor gewerkte en gelijkgestelde dagen dat je verdiend hebt in de periode van 1 juli vorig jaar tot 30 juni van het jaar van betaling. Dit percentage is in de landbouw **6,00 %**.

## 4.2 De premie "koopkracht" vanaf 01/01/2016

---

Bij voltijdse tewerkstelling betaalt de werkgever jou vanaf het kalenderjaar 2016 elk jaar op 01 juli een forfaitaire premie van € 55,00. Deze forfaitaire premie wordt enkel toegekend als je tijdens de referteperiode van 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot 30 juni van het lopende kalenderjaar tewerkgesteld bent geweest in de landbouw. Voor meer informatie kan je steeds terecht in onze kantoren.

Ook voor seizoenarbeiders is een premie koopkracht voorzien. De referteperiode is verschillend van deze van de reguliere werknemers en loopt van 1 januari tot en met 31 december. In deze periode moet je minstens 25 dagen Gelegenheidsarbeid in de landbouw bewijzen. De premie bedraagt € 5,00 en moet door de werkgever betaald worden uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de vereiste 25 dagen worden bereikt.

## 5. Verplaatsingskosten

Voor het traject tussen je woon-en werkplaats heb je recht op de terugbetaling door je werkgever van je verplaatsingskosten, ongeacht het gebruikte vervoermiddel (fiets, auto, tram, trein, bus, enz.). Dit gebeurt op volgende basis:

- De werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer hebben recht op de integrale terugbetaling aan **100%** van hun kosten met betrekking tot de aankoop van een treinkaart en/of ander abonnement van het openbaar vervoer.
- De werknemers die gebruik maken van de fiets hebben per kilometer recht op **€ 0,22**.
- Wanneer de afstand woon-werkverkeer minstens 5 km bedraagt, heb je als werknemer die gebruik maakt van elk ander vervoermiddel per dag recht op een terugbetaling gebaseerd op het treinabonnement voor de afstand woon-werkplaats. Als lid van ACV Voeding en Diensten krijg je jaarlijks een nieuwsflash met de verplichte werkgeversbijdragen in de verplaatsingskosten.

## 6. Andere vergoedingen

### 6.1 Ecocheques

---

Alle werknemers, met uitzondering van de seizoenwerknemers, hebben recht op ecocheques. De referteperiode voor de berekening van het bedrag waarop een werknemer recht heeft, loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar. Het maximumbedrag bedraagt € 250,00 voor een voltijdse werknemer die gedurende de gehele referteperiode gewerkt heeft. Een deeltijdse werknemer, of werknemer die niet gedurende de gehele referteperiode heeft gewerkt, ontvangt een pro rata in functie van het aantal gepresteerde dagen.

Indien je in de referteperiode minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen hebt, ontvang je geen ecocheques. Er gebeurt daarentegen een omzetting van de ecocheques in een gelijkwaardig voordeel dat betaald wordt met het loon van de maand december. Ecocheques blijven na ontvangst door de werknemer twee jaar geldig. De lijst van producten die met eco-cheques kunnen worden aangekocht bevindt zich op [www.ecocheques.be](http://www.ecocheques.be).

Het is mogelijk dat sommige werknemers geen eco-cheques ontvangen omdat hun onderneming de cheques heeft omgezet in een ander voordeel. Om te weten welk voordeel, neem contact op met uw vakbondsafgevaardigde of met een ACV-dienstencentrum.

### 6.2 Werk- en beschermingskledij

---

#### ***Werkkledij***

In principe moet de werkgever steeds voor de werkkledij instaan, maar deze kan na een risicoanalyse toestaan dat de werknemers zelf hun werkkledij onderhouden.

De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben hierbij recht op een wekelijkste vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding is vastgesteld op maximaal **€ 2,94 per week** (index 01/01/2017). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

#### ***Beschermingskledij***

Naast de gewone arbeidskledij is voor een reeks beroepen en activiteiten bovendien beschermingskledij vereist. De beschrijving van deze beschermingskledij vind je in de

"codex welzijn op het werk" en het *Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming* (ARAB).

Het onderhoud van beschermkledij is en blijft een verplichting van de werkgever.

## 7. Tijdskrediet

Tijdskrediet biedt de mogelijkheid om tijdelijk wat minder te werken of om het op het einde van je loopbaan wat rustiger aan te doen. Soms is het een recht, soms is het een gunst. In een aantal gevallen kan je een uitkering ontvangen van de RVA.

In de sector van de landbouw werden meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten om het recht op tijdskrediet en het recht op een uitkering mogelijk te maken. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zijn nog geldig tot en met 31/12/2016.

Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.

## 8. SWT of brugpensioen

Binnen de landbouw bestaan er maar 3 mogelijkheden om in SWT te gaan. **Op de leeftijd van 60 jaar.** Ofschoon de federale regering de leeftijd vanaf 1 januari 2015 op 62 jaar heeft gebracht, kan je dank zij een collectieve arbeidsovereenkomst tot en met 31/12/2017 nog steeds op 60 jaar in SWT gaan.

1. **Op de leeftijd van 58 jaar.** Vóór 01/01/2015 lag de leeftijdsgrens op 56 jaar. Vanaf 01/01/2017 zou het kunnen dat deze wordt opgetrokken tot 60 jaar.
2. **Mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.**

Er zijn echter nog bijkomende voorwaarden rond de vereiste loopbaan, het moment van uitdiensttreding enzovoort. Naast de uitkering van de RVA heb je ook recht op een aanvullende vergoeding.



In de sector van de landbouw werden meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten. Voor de eerste mogelijkheid is deze geldig tot en met 31/12/2017. De tweede en derde mogelijkheid vervallen op 31/12/2016.

Voor meer informatie rond de voorwaarden en de aanvullende vergoeding kan je steeds terecht in de kantoren van ACV Voeding en Diensten.

## 9. Bestaanszekerheid

### 9.1 Vergoeding bestaanszekerheid bij langdurige ziekte

---

Iedereen die al 1 jaar in dienst is in de sector landbouw kan bij een langdurige arbeidsongeschiktheid van minstens 4 maanden wegens ziekte of ongeval van gemeen recht een aanvullende vergoeding krijgen.

Wie langer dan 4 maanden ziek is, ontvangt vanaf de eerste week van de 5e maand een vergoeding.

- Werknemers met een anciënniteit van **1 tot 5 jaar** ontvangen **€ 4,96 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **4 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit van **5 tot 10 jaar** ontvangen **€ 4,96 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **13 weken**.
- Werknemers met een anciënniteit **van 20 jaar en meer** ontvangen **€ 4,96 per dag** (6 dagen per week), voor een maximum van **26 weken**.

Omdat deze vergoeding een aanvulling is op de wettelijke ziekte-uitkering die wordt betaald door de mutualiteit/RIZIV, wordt er 6 dagen per week betaald. Ook de zaterdag wordt dus vergoed.

### 9.2 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid

---

#### 9.2.1 Algemene regeling

---

Elke werknemer in de landbouw heeft recht op een supplement bovenop de uitkeringen tijdelijke werkloosheid voor elke dag waarop de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst geschorst is wegens **economische redenen, slecht weer of tijdelijke overmacht**. Het bedrag van dit supplement bedraagt **€ 6,20 per dag**

**werkloosheid** (6 dagen per week). Er zijn geen voorwaarden inzake anciënniteit en het aantal dagen per jaar is onbeperkt.

De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

### **9.2.2 Vergoeding bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid wegens technische stoornis**

---

Bij tijdelijke werkloosheid wegens **technische stoornis** heb je als werknemer in de landbouw recht op een supplement van **€ 3,00 per dag** (6 dagen per week) bovenop de werkloosheidsuitkering. Het aantal dagen is onbeperkt in de tijd voor zover en zolang als deze dagen betaald zijn door de RVA.

De werkgever betaalt dit supplement op de normale tijdstippen van de betaling van het loon van de onderneming.

### **9.3 Syndicale premie**

---

Al het arbeiderspersoneel dat in de referteperiode van 1 juli tot 30 juni in de sector van de landbouw gewerkt heeft, en lid is van de vakbond heeft recht op een syndicale premie. Voor een volledig jaar lidmaatschap gaat het om **€ 135,00**.

Heb je in de referteperiode minder dan 12 maanden gewerkt in de landbouw of was je geen 12 maanden lid van het ACV dan ontvang je **€ 11,25 per begonnen gewerkte** of daarmee gelijkgestelde **maand**. Deze berekeningswijze geldt ook voor wie tijdens de referteperiode in pensioen gaat.

Voor **seizoenwerknemers** bedraagt de syndicale premie € 25,00 indien er minstens 25 dagen gelegenheidsarbeid zijn geweest in het kalenderjaar.

## 10. Opleiding of extra verlof

Sedert 2014 bestaat er een akkoord met de werkgevers om maatregelen te nemen zodat oudere werknemers langer aan de slag kunnen blijven. Ofwel kiezen oudere werknemers voor bijkomende vorming. Ofwel kiezen ze voor extra vakantiedagen. In beide gevallen is er behoud van het loon.

Het aantal dagen is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en van de anciënniteit in de landbouwsector.

Dit systeem is voorlopig geldig tot en met 31/12/2016.

45 jaar oud en 10 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	1 dag
50 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	2 dagen
55 jaar oud en 15 jaar anciënniteit in de land- en tuinbouwsector	3 dagen

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijke toestemming van de uitgever mag niets uit deze uitgave worden veeelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt op welke wijze dan ook.

De reglementering die in deze brochure wordt uitgelegd, is zeer ingewikkeld en wijzigt regelmatig. Bovendien kunnen niet alle specifieke situaties hier worden behandeld. Ondanks de zorg die wij aan deze uitgave besteden, kan op basis van deze brochure geen enkel recht opgeëist worden. Bij concrete vragen raden wij je aan bijkomende inlichtingen in te winnen bij onze plaatselijke secretariaten. De adressen vind je achteraan in deze brochure.

Verantwoordelijke uitgever: F. Dirix, Kartuizersstraat 70, 1000 Brussel.

# Secretariaten ACV Voeding & Diensten in jouw buurt



Meer info en adressen op : [www.acv-voeding-diensten.be](http://www.acv-voeding-diensten.be)

